



INFORMATION BULLETIN and RATIFICATION NOTICE

October 28, 2016

Dear Brothers and Sisters:

The purpose of this Information Bulletin and Ratification Notice is to provide information and a proposal regarding the establishment of a LTD Plan for the Conductors, Trainmen and Yardmen under similar costs, terms and conditions as the long established Locomotive Engineers Plan.

LONG TERM DISABILITY PLAN (“LTD Plan”)

As you may know the Locomotive Engineers have benefited from a LTD Plan since December 1998. The LTD Plan is prudently financed and operated with sound business practices including independent professional advisors. Ultimately our goal would be to join the two Plans into one stronger Plan when it becomes viable. We hope that will be accomplished in three to four years.

The LTD Plan proposed will be operated under the following guidelines:

- Rather than a stipulated amount, members pay a percentage of their earnings in order to fund the LTD Plan. (1.47% is guaranteed for the first 36 months)
- The LTD benefit amount will be 50% of gross monthly earnings to a maximum monthly benefit of \$6,000 (non-taxable).
- In order to qualify for Long Term Disability (LTD) Benefit consideration, a member must be Disabled as defined by the LTD Plan and must:
 - a. receive the maximum weeks eligible under the weekly indemnity plan 9 (WIB) or 41 weeks on Workers Compensation Benefits and;
 - b. if required by the insurance carrier, based on the expectations to return to work, apply for the Canadian Pacific Railway (CPR) Pension disability benefit and/or Canada Pension Plan (CPP) and/or Quebec Pension Plan (QPP).
 - c. When required, participate in the return to work program.
- Any benefit amount eligible under the LTD Plan will be coordinated with a benefit received from any and all of the above Pension Disability Plans to provide a benefit amount as outlined in the Plan documents.
- A Board of Trustees administers the LTD Plan. The Board of Trustees meets quarterly to review the LTD Plan and its performance. The Trustees review the finances and the cases that are either pending or ongoing. The Trustees do not have access to medical information unless the member grants permission. The terms of the LTD Plan as contained in the LTD Plan documents with the insurance carrier govern the entitlement to benefits under the LTD Plan. The Board of Trustees will be empowered to make decisions regarding the LTD Plan.
- The LTD Plan is monitored daily in order to determine the experience in relation to the premiums paid into the LTD Plan.

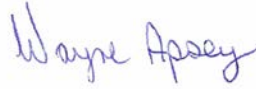
If you agree to participate in a new Long Term Disability Plan on the basis outlined in this Information Bulletin and Ratification Notice, please indicate by voting **YES** in favour of the Proposal. The votes will be tabulated for the entire country, including both the Western and Eastern Regions collectively and will be based on the majority of the ballots received.

We anticipate that the ballots will be sent out on November 7, however we will confirm at that time and provide further instructions and updates as necessary. For your information, should this Proposal be accepted, it is anticipated that the new Long Term Disability Plan will be effective January 1, 2017.

The Executives of the respective CTY General Committees feel strongly that this new Long Term Disability Plan is vital to provide adequate income to our membership and their families should you become disabled, and we recommend acceptance of this Proposal.



Dave Fulton
General Chairman – CTY West



Wayne Apsey
General Chairman – CTY East



Doug Edward
Snr. Vice General Chairman – CTY West



Ed Mogus
Snr. Vice General Chairman – CTY East



Ryan Finson
Vice General Chairman – CTY West



Dennis Psychogios
Jr. Vice General Chairman – CTY East



Bill Pitts
Vice General Chairman – CTY West



Jason Diggles
General Secretary Treasurer – CTY East



John Kiengersky
Vice General Chairman – CTY West



Wayne McCotter
Secretary Treasurer – CTY West



Brett Weisgerber
Alternate Secretary Treasurer – CTY West



BULLETIN D'INFORMATION et AVIS DE RATIFICATION

28 octobre 2016

Chers camarades,

Ce Bulletin d'information/Avis de ratification vise à vous fournir des renseignements et une proposition concernant l'établissement d'un Régime ILD pour les chefs de train, les agents de train et les agents de triage (CAT), dont les modalités et conditions et les coûts seraient similaires à ceux du Régime des ingénieurs de locomotives (IL) déjà en place depuis longtemps.

RÉGIME D'INVALIDITÉ DE LONGUE DURÉE (« Régime ILD »)

Comme vous le savez probablement, les Ingénieurs de locomotives bénéficient d'un Régime ILD depuis le mois de décembre 1998. Le Régime ILD est financé et géré avec prudence sur la base de pratiques commerciales saines qui incluent le recours à des conseillers professionnels indépendants. Notre objectif ultime serait de combiner les deux régimes en un seul régime plus solide lorsqu'il deviendra viable. Nous espérons parvenir à cela d'ici trois ou quatre ans.

Le Régime ILD proposé sera géré selon les lignes directrices suivantes :

- Plutôt qu'un montant établi, les membres paieront un pourcentage de leur rémunération afin de financer le Régime ILD (1,47 % garanti pour les premiers 36 mois).
- Le montant des prestations d'invalidité de longue durée représentera 50 % du salaire mensuel brut à hauteur de 6 000 \$ de prestations mensuelles maximum (non imposables).
- Pour pouvoir prétendre aux prestations d'invalidité de longue durée (ILD), un membre doit être considéré comme invalide tel que stipulé par le Régime ILD et doit :
 - a. percevoir le nombre de semaines maximum d'indemnités admissible en vertu du Régime à indemnités hebdomadaires (RIH) ou 41 semaines pour les indemnités d'accident du travail, et;
 - b. si cela est requis par la compagnie d'assurance, selon les dates prévues de retour au travail, le membre doit présenter une demande de prestations d'invalidité du Régime de retraite du Chemin de fer Canadien Pacifique (CFCP) et/ou du Régime de pensions du Canada (RPC) et/ou du Régime des rentes du Québec (RRQ).
 - c. Lorsque cela est requis, participer au Programme de retour au travail.
- Tout montant de prestations admissible en vertu du Régime ILD sera coordonné avec les prestations reçues de n'importe lequel ou de tous les Régimes de pension d'invalidité mentionnés ci-dessus afin de déterminer un montant de prestations tel que stipulé dans la documentation du Régime.
- Un Conseil d'administration administre le Régime ILD. Le Conseil d'administration se réunit tous les trimestres afin de passer en revue le Régime ILD et sa performance. Les Administrateurs examinent les finances et les affaires en attente ou en cours. Les Administrateurs n'ont pas accès aux renseignements médicaux à moins que le membre ne donne sa permission. Les modalités du Régime ILD, telles que stipulées dans la documentation du Régime ILD avec la compagnie d'assurance, régissent le droit aux prestations en vertu du Régime ILD. Le Conseil d'administration est habilité à prendre des décisions en ce qui concerne le Régime ILD.
- Le Régime ILD est surveillé quotidiennement afin de déterminer la sinistralité par rapport aux primes versées dans le Régime ILD.

Si vous acceptez de participer au nouveau Régime d'invalidité de longue durée sous les conditions stipulées dans ce Bulletin d'information/Avis de ratification, veuillez l'indiquer en votant **OUI** en faveur de la proposition. Les votes seront totalisés à l'échelle nationale, incluant les Régions de l'Ouest et de l'Est collectivement, en se basant sur la majorité des bulletins de vote reçus.

Nous prévoyons que les bulletins de vote seront envoyés le 7 Novembre mais nous allons confirmer à ce moment et fournir des instructions et des mises à jour si nécessaire. Pour votre information, si cette Proposition est acceptée, il est prévu que le nouveau Régime d'invalidité de longue durée soit effectif à compter du 1^{er} janvier 2017.

Les Dirigeants des Comités généraux CAT sont convaincus que ce nouveau Régime d'invalidité de longue durée est essentiel afin de fournir un revenu adéquat à nos membres et leur famille dans le cas où ils seraient frappés d'invalidité. Par conséquent, nous vous recommandons d'accepter cette Proposition.



Dave Fulton
General Chairman – CTY West



Wayne Apsey
General Chairman – CTY East



Doug Edward
Snr. Vice General Chairman – CTY West



Ed Mogus
Snr. Vice General Chairman – CTY East



Ryan Finson
Vice General Chairman – CTY West



Dennis Psychogios
Vice General Chairman – CTY East



Bill Pitts
Vice General Chairman – CTY West



Jason Diggles
General Secretary Treasurer – CTY East



John Kiengersky
Vice General Chairman – CTY West



Wayne McCotter
Secretary Treasurer – CTY West



Brett Weisgerber
Alternate Secretary Treasurer – CTY West